



# التقرير الإداري السنوي 2024

لقد علمتنا التجارب أن نركز الجهد ونستخدم الإمكانيات المتاحة بعقلانية، وأن تشتت الجهود والأموال دون استراتيجية واضحة لتحقيق أهداف واضحة هو ضرب الإهدار الذي سنجاسب عليه يوم يقوم الأشهاد دون شك.

د. عبدالرحمن السميط رحمه الله



الصفحة	المحتويات
5	قصة العون
12	الد وكمية
14	فريق العون
17	التميز المؤسسي
20	الأثر الاجتماعي
39	جامعات العون المباشر
53	من أجل غزة 2024
56	الاستدامة المالية

# قصة العون

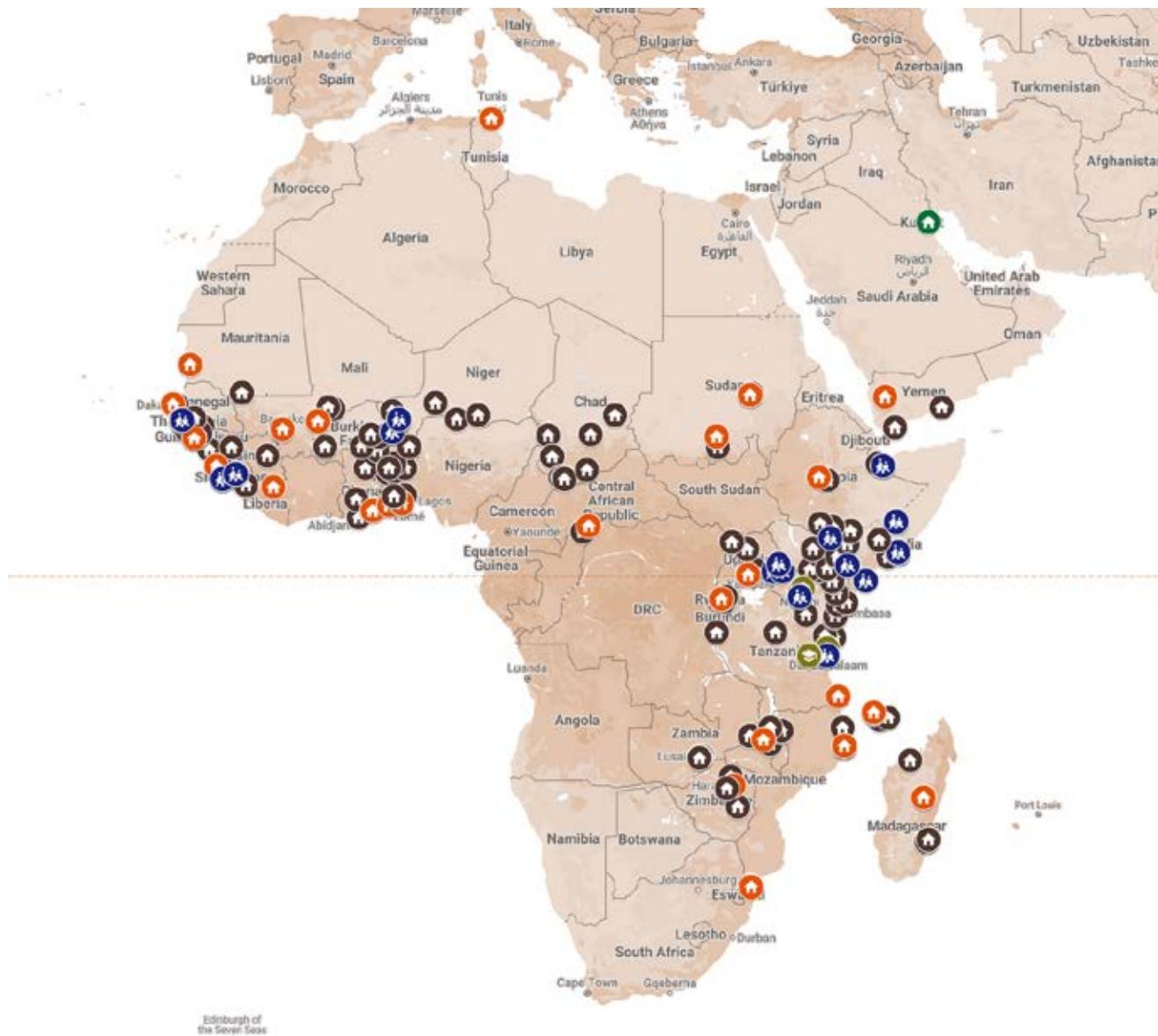
في عام 1981م أخبر أحد رفاق الخير الدكتور المؤسس عبدالرحمن السميط - رحمه الله - بأن سيدة كويتية تسمى أم علي تريد بناء مسجد، فاقتراح عليه المؤسس ومجموعة من الأخيار من باب الإحسان وشدة الاحتياج بناء المسجد في دولة مالاوي، ثم أصبح هذا العمل بمثابة البذرة الأولى التي أنبتت شجرة العون السامقة في أفريقيا، تحت مسمى (الجنة مسلمي مالاوي).

في عام 1984م انتشرت أعمال الجمعية في أكثر من دولة إفريقية، وتطورت برامجها التنموية لتشمل المسلم وغير المسلم، وتععددت مشاريعها لتشمل مشاريع صحية وتعليمية وأيتام وتوعية وإغاثة ومشاريع نفع عام كالمساجد والآبار وغيرها، تحت مسمى (الجنة مسلمي إفريقيا).

في عام 1999م، اختار مجلس الإدارة اسم (جمعية العون المباشر) لتعبر عن منهجية الجمعية في تقديم جميع خدماتها وأنشطتها بشكل مباشر عن طريق موظفي الجمعية في الميدان، وذلك لضمان جودة الخدمة المقدمة للمستفيد، فبارك الله فيها بفضل إخلاص مؤسسها - رحمه الله - ومن معه من رفاق الخير، وسخر لها مجموعة من خيرة عباده لرعايتها وتنميتها على مدار 42 عاماً، فتمددت جذورها في أعماق القارة السمراء وأينعت ثمارها في 31 دولة بأفريقيا واليمن.



# خريطة عمل جمعية العون المباشر



جامعة (5)

۱۴۰ (میدانی مرکز)

## (1) المركز الرئيسي

مکتب رئیسی (36)

25) مدرسة نموذجية

# مجلس إدارة جمعية العون المباشر

## لعام 2024م



السيد/ فريد سعود الفوزان  
أمين السر



د. فؤاد عبد الله العمر  
نائب رئيس مجلس إدارة



د. عبد الرحمن صالح المحيلان  
رئيس مجلس إدارة



السيد/ فيصل عبد العزيز الزامل  
عضو مجلس إدارة



د. حسام فهد العميري  
عضو مجلس إدارة



د. محمد عبد العزيز العلوش  
أمين الصندوق



السيد/ أحمد خالد الكليب  
عضو مجلس إدارة



السيد/ حامد عبد الله خالد البدر  
عضو مجلس إدارة



السيد/ سليمان عبد السلام السميط  
عضو مجلس إدارة

يُشرف على الجمعية مجلس إدارة مكون من (9) أعضاء يحظى بثقة الجمعية العمومية، والتي تنعقد سنويًا وبإشراف مباشر من وزارة الشئون الاجتماعية والعمل ووزارة الخارجية، ومكتب محاسبة قانوني عالمي يضمن للجمعية الوضع القانوني لمزاولة نشاطها وفق خطة سنوية من خلال اتفاقيات رسمية وقعتها الجمعية مع حكومات الدول المستضيفة في القارة الأفريقية.

# كلمة رئيس مجلس الإدارة لجمعية العون المباشر



د. عبد الرحمن المحبيلان  
رئيس مجلس الإدارة

تماشياً مع رؤية دولة الكويت 2035، التي تركز على «تحقيق مكانة دولية متميزة»، تسعى جمعية العون المباشر إلى تعزيز التواجد الإقليمي والعالمي لدولة الكويت من خلال مشاريع إنسانية في الدول الأكثر احتياجاً، خصوصاً في أفريقيا واليمن. تساهم الجمعية في تمكين المجتمعات المحلية وتحسين حياتهم عبر مشاريع تنموية تدعم القضاء على الفقر والجوع، وتحسين الصحة والتعليم، وتوفير المياه النظيفة، وتعزيز الطاقة المستدامة.

تتوافق أهداف الجمعية مع الركائز الاستراتيجية لخطة التنمية الوطنية لدولة الكويت وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. في عام 2023، حققت الجمعية العديد من الإنجازات في المجالات الاجتماعية والاقتصادية، مما يعكس التزامها المستمر بتقديم الدعم للمستفيدين.

نقدم هذا التقرير السنوي مع بالغ الشكر والتقدير لجميع المתרفعين والداعمين والشركاء على دعمهم المستمر، مما كان له الأثر الكبير في تحقيق هذه الإنجازات، كما أود أن أتوجه بالشكر الجزيل لأعضاء الجمعية على جهودهم المتميزة في إعداد هذا التقرير، الذي يعكس التزام الجمعية بنهج الاستدامة في جميع مجالات عملها. هذا النهج الذي يساهم في تحقيق أهداف الجمعية الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، ويلبي احتياجات جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك المستفيدين، والداعمين، والموظفين، والمتطوعين.

نسأل الله العلي القدير أن يوفقنا جميعاً في مواصلة تحقيق مزيد من النجاحات في خدمة الإنسانية، وأن يبارك في جهودنا جميعاً و يجعل عملنا خالصاً لوجهه الكريم.

# كلمة المدير العام لجمعية العون المباشر



د. عبدالله عبدالرحمن السميط  
المدير العام

لقد تميزت جمعية العون المباشر على مدار 43 عاماً في رفع مستوى التمكين في المجتمعات الأفريقية، مما جعلها أحد الركائز الأساسية في الدبلوماسية الكويتية على المستوى العالمي. جاء هذا التميز نتيجة لدور الجمعية البارز في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، وتعزيز التكافل الاجتماعي والاقتصادي في تلك المجتمعات. وقد تجسد هذا الأداء المتميز في نهج الجمعية المستمر الذي يضع الإحسان في تمكين الإنسان في صميم رؤيتها ورسالتها وقيمتها، مع التزام ثابت بأخلاقيات العمل الخيري وإجراءاتها في جميع تعاملاتها.

ومع إدراكنا الكامل للتحديات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية المحيطة بنا، وما يرافق ذلك من فرص متزايدة، نواصل السعي نحو التطور المستمر وابتكار الحلول الأمثل للتعامل مع تلك التحديات واستثمار الفرص المتاحة. إن هذا التوجه يعزز مسيرتنا نحو التميز في العمل الخيري، معتمدين على تطوير الأنظمة الإدارية بشكل مستمر، وضمان الشفافية والتفاعل الفعال مع شركائنا من الداعمين والمستفيدين، بالتعاون مع المؤسسات الحكومية والخاصة والعاملة في القطاع الخيري، بهدف تعزيز جودة وكفاءة الأنشطة التي نقوم بها.

يسلط هذا التقرير الضوء على الجهود التي بُذلت في عام 2024 لتحقيق الأهداف الاستراتيجية، مع التزام متزايد بمعايير الحكومة، واعتماد أدوات التكنولوجيا المبتكرة، وتطبيق الإجراءات التي أسهمت بشكل كبير في زيادة الأثر الاجتماعي لمشاريع الجمعية. كما تم التركيز على تطوير العمل الميداني في المناطق المستهدفة، لتحقيق أعلى مستويات الإنجاز في الركائز الأربع لاستراتيجية الجمعية.

نوجه بخالص الشكر والامتنان لشركائنا في كل القطاعات، ولأهل الخير الذين يساهمون معنا في هذه المسيرة المباركة. كما نشكر بكل فخر فريق العمل الذي يرفع شعار: «الإحسان في كل مكان».

## التميز المؤسسي

- دعم عملية التحسين المستمر لجميع عمليات الجمعية الإدارية والفنية.
- توافق الصالحيات المنصوص عليها في قوانين وزارة الشئون الاجتماعية والعمل مع مصروفه صالحيات الجمعية.
- توفير التكنولوجيا المناسبة للعمل والعاملين في الجمعية.
- تطوير العمل الخيري ورفع مستوى الجمعيات الأخرى.

## الأثر الاجتماعي

- تقليل معدلات الجوع والفقر ودعم المناطق الأشد احتياجاً بمياه صالحة للشرب.
- علاج مشاكل الصحة الشائعة وسوء التغذية والاستجابة العاجلة للكوارث.
- تقديم فرص تعليمية مناسبة للمتميزين والفقيراء وتوعية المجتمعات.
- تقديم تعليم عالي متميز وذو جودة عالية

## الرئاز الاستراتيجية

### العون المباشر

## فريق العون

- تأهيل أعضاء الفريق في مجال التخصص والمهارات الادارية
- الحفاظ على الكفاءات الوظيفية وتقليل نسبة الدوران السلبي في الجمعية
- تحسين مستوى التواصل
- الحرص على السلامة المهنية
- رفع مستوى الاحتساب في العمل
- الاستقطاب والمحافظة على المتطوعين واستثمار طاقاتهم

التميز والابداع في عمليات تنمية التبرعات والعمل على خدمة المترعدين ورضاهم:

- التميز في جمع التبرعات وخدمة المترعدين بأحدث الوسائل.
- تفعيل واستغلال الشراكات المحلية والدولية.
- استدامة التشغيل.

## الاستدامة المالية

## الخريطة الاستراتيجية

### معايير الاستراتيجية الرئيسية

مهمتنا مهمنا توجه أعضاء أسرة العون والشركاء، وتلتفت انتباهم بحماس وشغف نحو أهداف العون المباشر "تقديم خدمات تنمية متكاملة في القارة الأفريقية عن طريق مراكز اجتماعية قريبة من المستفيد بحيادية دون تمييز بدعم من مترعينا وشركائنا"

رؤيتنا واضحة محفزة

"رفع مستوى الاعتمادية في المجتمعات الأفريقية"

الإحسان هو  
الحيادية  
:"Neutrality"

تقديم الخدمة  
دون أي  
اعتبارات مبنية  
على العرق أو  
الدين

الإحسان هو  
التواجد  
:"Availability"

نصل للمتبرع  
والمستفيد  
بشكل مباشر  
وتحتمس  
احتياجاتهم  
دون وسطاء.

الإحسان هو  
التعاطف  
:"Sympathy"

نحرص على  
علاقة التراحم  
والتعاطف بين  
أسرة العون  
فيما بينهم  
ومع  
المستفيدين.

الإحسان هو  
الأمانة  
:"Honesty"

نقوم  
بالاصحاح عن  
الأشططة  
الإدارية  
والمالية  
فيما بينهم  
ومع  
المستفيدين.

الإحسان هو  
الكفاءة  
:"Efficiency"

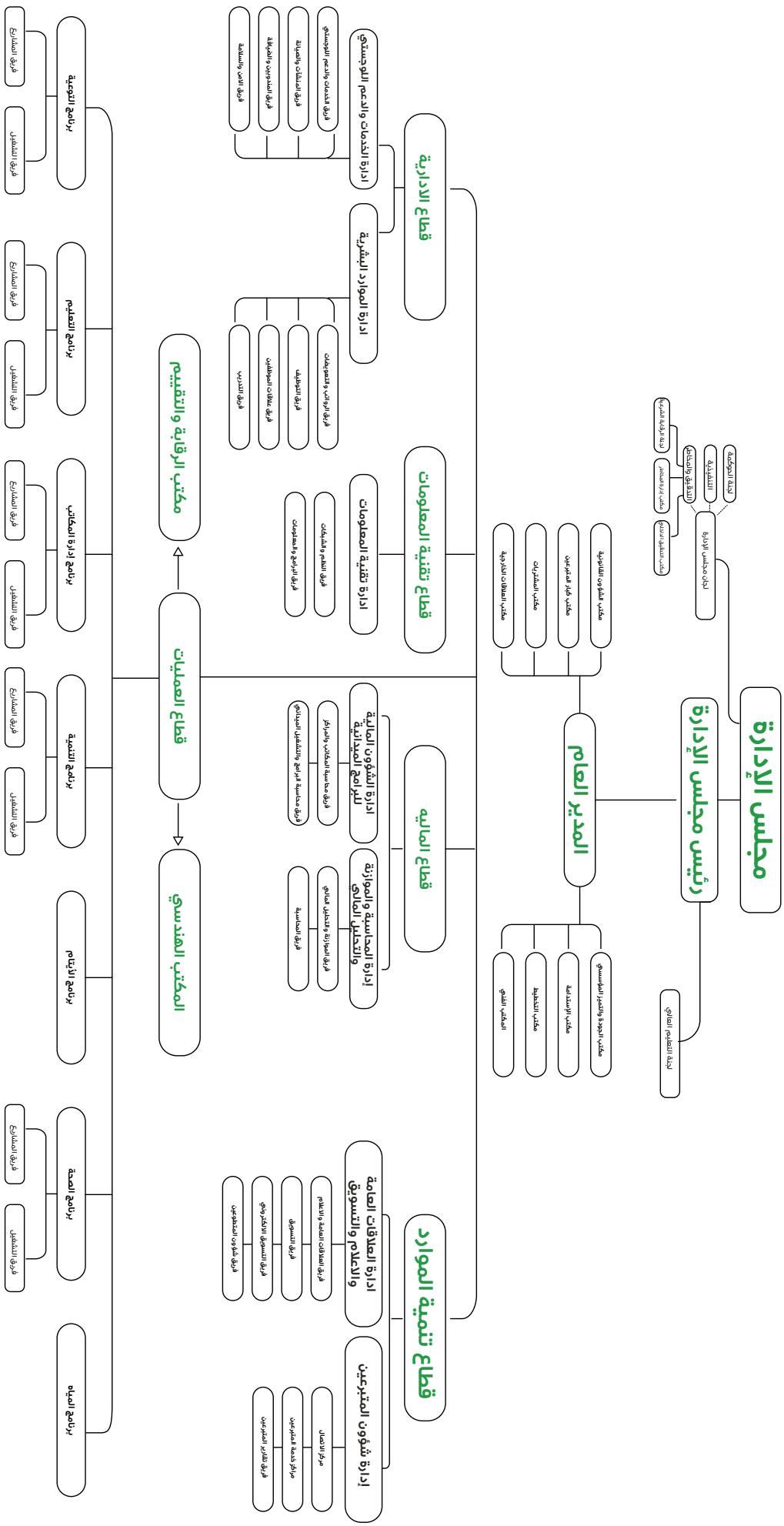
نعمل باتقان  
لتوفير  
احتياجات  
المستفيدين  
بأقل كلفة  
ممكنة  
ووجودة عالية.

قيمنا الجوهرية

قيمتنا الأساسية  
"EHSAN" الإحسان

حيث يقوم العاملون والمتطوعون  
بتقديم الإحسان للمجتمع بلذة  
بصرف النظر عن الاعتبارات المالية  
والإدارية المقدمة ابتغاء مرضاة الله،"

# الهيكل التنظيمي 2025



# الحكومة

تبغ الحاجة لتطبيق الحكومة من أن مبادئ ديننا الحنيف تحثنا بداية على القيام بالعمل الصالح الرشيد، إذ هي وظيفة الرسل جميعاً، كما قال المولى جل جلاله في كتابه الكريم: يَا أَيُّهَا الرُّسُلُ كُلُّوا مِنَ الطَّيَّبَاتِ وَاعْمَلُوا صَالِحًا (المؤمنون: 51). كما أن جوامع الكلم لنبينا الكريم ﷺ توضح مبادئ الحكومة، فعن أبي حميد الساعدي قال: استعمل رسول الله ﷺ رجلاً من بنى أسد يُقال له: ابن اللتبية على الصدقة - فلماً قدِم، قال: هذا لكم، وهذا لي أهدي لي، فقام رسول الله ﷺ على المنبر، فحمد الله وأثنى عليه، ثم قال: ((ما بال العامل نبعثه فيأتي، فيقول: هذا لك وهذا لي، فهلا جلس في بيته وأمه، فينظر أيهدي له أم لا؟ والذي نفسي بيده، لا يأتي بشيء إلا جاء به يوم القيمة يحمله على رقبته، إن كان بغيره رغاء، أو بقرة لها خوار، أو شاة تيغرا)، ثم رفع يديه، حتى رأينا غفرتى إبطيه: ((ألا هل بلغت؟!)) ثلثاً (البخاري: 7174).

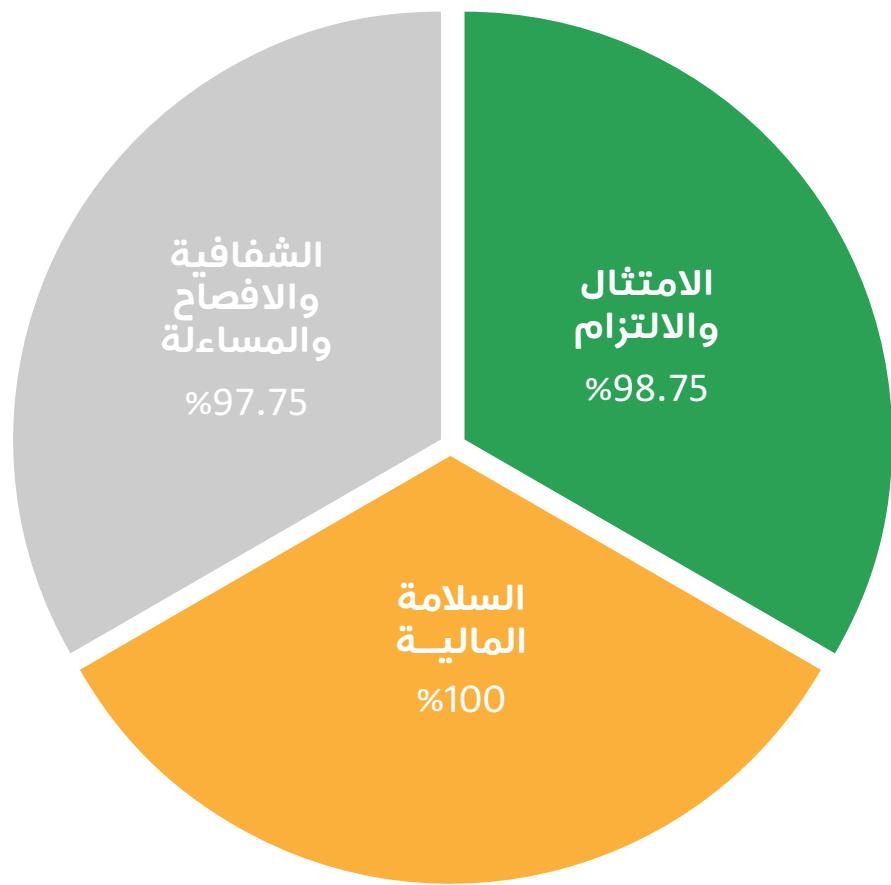
**معيار الامتثال والالتزام:** يقيس مدى امتثال والتزام الجمعيات بالأنظمة واللوائح والضوابط السارية والمنظمة لعملها، وهذا المعيار الوزن النسبي المخصص له هو 40%， ويُتكون من 4 مجالات رئيسية ويندرج تحتها 13 مؤشر رئيسى، كما أن عدد الأسئلة للمؤشرات مجتمعة 154 سؤال وكل مؤشر له وزن نسبي وكل سؤال في نطاق المؤشر أيضاً له وزن نسبي.

**معيار السلامة المالية:** يقيس أداء الجمعية من خلال تقييم الكفاءة والقدرة والاستدامة المالية وكذلك كفاءة التنظيم المالي، وهذا المعيار الوزن النسبي المخصص له هو 40% ويُتكون من 2 مجال رئيسى ويندرج تحتها 10 مؤشرات رئيسية، وعدد الأسئلة للمؤشرات مجتمعة 67 سؤال، وكل مؤشر له وزن نسبي وكل سؤال في نطاق المؤشر أيضاً له وزن نسبي.

**معيار الشفافية والإفصاح:** يقيس استعداد الجمعية لنشر المعلومات عن أسباب وجودها وعن أنشطتها المنفذة وبياناتها المالية واستعدادها لشرح عملياتها للأصحاب المصلحة، ويُتكون من 2 مجال رئيسى ويندرج تحتها 6 مؤشرات رئيسية، وعدد الأسئلة للمؤشرات مجتمعة 48 سؤال وكل مؤشر له وزن نسبي وكل سؤال في نطاق المؤشر أيضاً له وزن نسبي.

**وبذلك يكون عدد المجالات الرئيسية 8 مجالات رئيسية ويندرج تحتها 29 مؤشر فرعى ومجموع الأسئلة 269 سؤال.**

# نتائج قياس مؤشرات الحكومة



# فريق العون



# تطوير قدرات العاملين وتعزيز الانتماء والولاء للجمعية

خصصت العون المباشر فريق مهني متكمال يعمل على جذب أصحاب المواهب والكفاءات المتعددة للعمل لديها، حيث تطمح الجمعية لتكوين وجهة تنافسية تستقطب مختلف الخبرات والكوادر المهنية عالية المستوى، للعمل بشكل مستمر على زيادة وجودة الخدمة المقدمة للمستفيد، كما تحرص جمعية العون المباشر على تحقيق أعلى مستويات الرضا الوظيفي لجميع العاملين لديها، وتوفير بيئة عمل تنافسية تكون آمنة وصحية ومرحية لجميع العاملين، وتحرص على ضمان معاملة كافة أعضاء فريق العون بإنصاف واحترام مع الحفاظ على أعلى معايير النزاهة والثقة. بلغ إجمالي عدد أعضاء أسرة العون بنهاية عام 2024 نحو 10,902 موظف، حصل عدد 694 موظف على 15,060 ساعة تدريبية، منها 5,460 لموظفي دول الكويت و 20,520 لموظفي دول الميدان.

تهتم جمعية العون المباشر بكفاءاتها الوظيفية وتقليل نسبة الدوران السلبي في الجمعية التي وصلت في عام 2024 إلى 0.48% فقط وهذا يعبر عن جودة بيئة العمل ومناسبتها للعاملين، كما سعت الجمعية إلى تطبيق كافة معايير الأمن والسلامة في الكويت ودول الميدان وتوفير بيئة عمل جيدة للموظفين فتم إصدار إجراءات الأمن والسلامة المتعلقة بالعمل وإصدار نموذج يتعلق بتسجيل إصابات العمل وكيفية التعامل معها حيث سجلت عدد إصابة واحدة في الكويت خلال عام 2024 وعدد 27 إصابة عمل في الميدان لغاية نهاية عام 2024. كان رضا فرق العمل في العون المباشر عن الخدمات الداخلية المقدمة لهم 79.9% وذلك عن طريق استبيانات قياس الرضا التي تمت خلال عام 2024، كما بلغت نسبة الحالة المعنوية للموظفين سواء في الكويت أو دول الميدان نسبة 93%.

## توزيع العاملين في جمعية العون المباشر حسب النشاط والدولة

الإجمالي	تنموية	ادارة	مياه	صحة	رعاية أيتام	جامعات	توعية	تعليم	إنشاء	الدولة
252	0	62	1	19	48	0	4	118	0	اثيوبيا
2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	أفريقيا الوسطى
365	7	81	0	18	79	0	78	102	0	السنغال
23	8	11	0	0	3	0	1	0	0	السودان
1429	0	57	0	33	170	510	67	591	1	الصومال
197	2	152	3	2	11	1	7	16	3	الكويت
547	6	166	0	67	106	0	102	99	1	النيجر
37	2	27	1	4	0	0	0	1	2	اليمن
378	0	68	0	16	86	0	105	103	0	أوغندا
972	22	115	0	108	132	0	182	411	2	بنين
432	4	69	0	43	84	0	83	148	1	بوركينا فاسو
976	0	109	0	61	152	0	90	564	0	تشاد
451	4	55	0	38	80	170	102	2	0	تنزانيا
676	8	91	0	40	121	0	178	238	0	توغو
350	1	39	0	14	63	0	54	179	0	جزر القمر
183	4	20	0	0	11	0	44	104	0	رواندا
59	2	13	0	1	20	0	6	17	0	زامبيا
268	0	19	0	0	13	119	90	27	0	زنجبار
218	2	67	1	27	36	0	76	9	0	سييراليون
411	0	46	0	30	87	0	70	178	0	غامبيا
322	8	69	0	21	90	0	76	58	0	غانا
361	2	52	0	19	82	0	76	129	1	غينيا
247	0	44	0	5	26	0	116	56	0	غينيا بيساو
942	0	96	0	11	232	102	287	214	0	كينيا
97	0	89	0	0	0	0	8	0	0	ملاوي
506	8	61	0	73	125	0	91	148	0	مالي
231	0	39	0	0	55	0	29	108	0	مدغشقر
102	33	16	0	11	7	0	33	2	0	موريتانيا
131	2	57	0	0	27	0	28	17	0	موزambique
<b>11165</b>	<b>125</b>	<b>1792</b>	<b>6</b>	<b>661</b>	<b>1946</b>	<b>902</b>	<b>2083</b>	<b>3639</b>	<b>11</b>	<b>الإجمالي</b>

# التميز المؤسسي

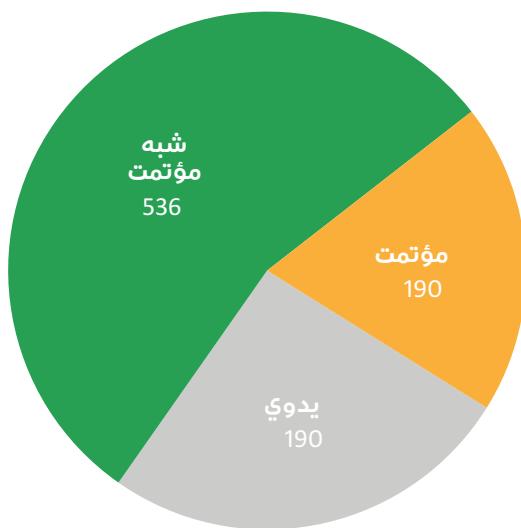




## تحقيق مستويات أداء فائقة ومستدامة تلبي أو تتجاوز توقعات جميع المعنيين

تهتم جمعية العون المباشر بالتميز وتطبيقات الجودة لضمان استمرارية العمل المؤسسي، وانسجام أهداف الجمعية على كافة المستويات، ساعية بذلك لتحقيق نتائج مميزة ومستدامة تتجاوز تطلعات متعينا وشركائنا واحتياجات المستفيدين من خدمات المشاريع المقدمة، ولا يمكن تحقيق نتائج متميزة إلا من خلال خطة تطوير شاملة للمنظومة الإدارية للجمعية وهو ما بدأ به منذ أكثر من عشر سنوات ومستمرة فيه مؤمنة بقيمة الإحسان وبمبدأ التحسين المستمر، بهذا الشأن ستقوم الجمعية بتكرييم عدد من الموظفين في الجمعية بناء على ممارسات مميزة منفذة كي تشجع الآخرين على القيام بالمثل وزيادة. وتهدف جمعية العون المباشر إلى الحصول على كفاءة داخلية تحقق لها أهداف الجمعية الاستراتيجية عن طريق تطبيق المعايير الدولية وأفضل الممارسات في تنفيذ الاجراءات الإدارية، وذلك من خلال غرس ثقافة التميز المؤسسي والتحسين المستمر، وتحسين المنهجيات ونمذجتها وتوثيقها، وتطبيق حوكمة العمليات، وذلك من أجل تسهيل العمل وانجازه بسرعة وكفاءة عالية.

ولتحقيق ذلك حرصت الجمعية على أتمتة إجراءاتها الموثقة والمعتمدة البالغة 979 إجراء وذلك لتحسين المنهجيات ونمذجتها واستدامتها، عليه فقد وصلت نسبة الأتمتة في نهاية عام 2024 إلى نتيجة 74.16% وتسعى الجمعية في العام المقبل على استكمال أعمالها الحثيثة بهذا الشأن.



# التأثير الاجتماعي



# تقليل معدلات الجوع والفقر ودعم المناطق الأشد احتياجاً بمياه صالحة للشرب

يعتبر توفير المياه النظيفة حجر أساس لتحقيق التنمية في القرى الفقيرة في أفريقيا، ويساهم تطوير مشاريع مياه صالحة للشرب إلى تحقيق رسالة الجمعية في «تقديم خدمات تنمية متكاملة في القارة الأفريقية عن طريق مراكز اجتماعية قرية من المستفيد بحيادية دون تمييز بدعم من متبرعينا وشركائنا»، وذلك من خلال الاستثمار الأمثل لطاقات الشباب والأيتام السابقين واستيعابهم في سوق العمل، ورفع مستوى التغذية للأيتام والمستوى الاقتصادي للمناطق الأشد فقرًا.

## رفع المستوى الاقتصادي للقرى الأشد فقرًا

تسعى العون المباشر في رفع المستوى الاقتصادي للقرى الفقيرة للتركيز على تأسيس مراكز متعددة التخصصات، وهي مجموعة من المشاريع (دور أيتام، مدارس، مساجد، آبار ارتوازية، مستوصفات، مشاريع تنمية مدرة للدخل، قروض حسنة، مراكز تدريب حرفي وغيرها من المشاريع)، تهدف إلى تقديم خدمات متكاملة تحقق تقدم ونمو للمجتمعات الفقيرة. وقد أحدثت تجربة الجمعية تدولاً كبيراً في حياة الملايين من سكان القارة الأفريقية. خلال عام 2024 قامت الجمعية بالتدخل في عدد 729 قرية بعدد 6952 مشروع من ضمن الخطة المعتمدة حيث وجهت الجمعية جميع مشاريعها التي تنفذها خارج المراكز باتجاه تنمية القرى المحددة.

ملاحظة: بدأ النشاط في السودان في الربع الرابع من العام بسبب ظروف الحرب الحالية، واستقرار الأمن في مناطق محدودة تمكنت الجمعية من إطلاق المشروع مجدداً فيها.



المصروفات الفعالية بالدينار الكويتي	عدد المستفيدين الفعلي	عدد المشاريع المنفذة	عدد القرى	الدولة
192,446	38,690	221	4	أثيوبيا
49,145	13,636	218	23	السنغال
3,673	876	128	1	السودان
72,486	17,794	203	11	الصومال
323,597	64,495	517	38	النيجر
101,297	60,759	10	2	اليمن
113,148	25,818	170	26	أوغندا
305,981	40,916	241	37	بنين
431,256	44,465	726	21	بوركينا فاسو
95,586	45,008	280	51	تشاد
182,797	84,496	243	66	تنزانيا
260,821	72,857	469	30	توغو
23,931	7,236	106	16	جزر القمر
39,335	9,113	12	8	جمهورية أفريقيا الوسطى
60,161	30,034	312	10	رواندا
86,700	168,242	320	56	زامبيا
31,898	9,685	117	10	زنجبار
38,358	8,648	94	14	سيراليون
134,328	21,587	94	19	غامبيا
350,181	77,989	508	65	غانا
48,933	13,628	112	18	غينيا
69,500	12,986	110	42	غينيا - بيساو
71,179	10,570	193	22	كينيا
532,911	172,961	404	125	مالي
2,123	100	1	1	مدغشقر
202,802	60,727	1,138	9	موريطانيا
19,888	8,761	5	4	موزامبيق
<b>3,844,459</b>	<b>1,122,077</b>	<b>6,952</b>	<b>729</b>	<b>الاجمالي</b>

## قروض حسنة متناهية الصغر - عون لك

تعاني العديد من مجتمعات الدول الأفريقية من تفاقم ظاهرة الفقر والبطالة، وما يترتب عليهما من آثار اجتماعية تعمل على تهديد بنية المجتمعات وتهديدها، لذلك تلجأ العديد من الدول إلى البحث عن برامج ووسائل تمكنها من إيجاد مخرج يساعد في القضاء على الفقر والبطالة أو التخفيف من حدتها. من هنا اتجهت العون المباشر إلى تمويل المشاريع متناهية الصغر كوسيلة فاعلة، ومن أهم روافد عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية في كافة المجتمعات ولا سيما النامية منها، حيث تعتبر هذه المشاريع منطلقاً أساسياً لزيادة الطاقة الإنتاجية من خلال تحقيق الموارم بين عنصري الإنتاج الأساسيين وهما العمل ورأس المال، وأيضاً من أجل تحقيق أحد الأهداف الأساسية الذي تعمل العون المباشر على تحقيقها في الحياة الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المهمشة، وهي الريادة في العمل التنموي المستدام من خلال التمويل متناهي الصغر.

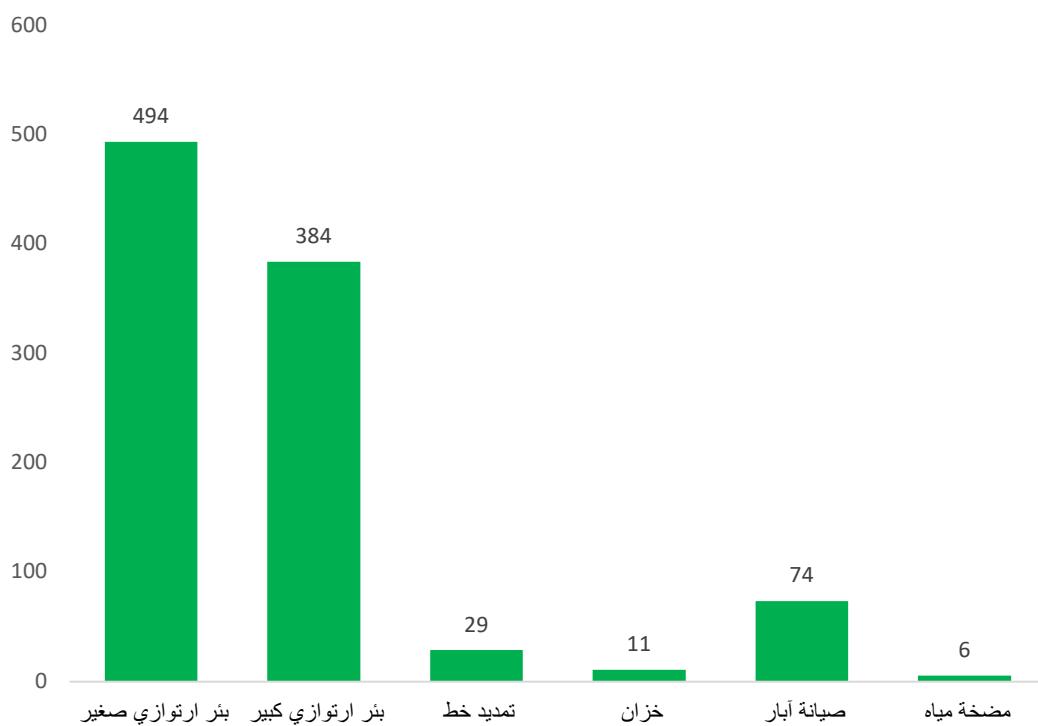
الدولة	عدد القروض	عدد المستفيدين أسر	عدد المستفيدين أفراد
السودان	545	545	2,657
موريتانيا	9,659	9,659	55,203



## المشاركة في الخطط الحكومية لحفر الآبار والتمديدات بتوفير مياه صالحة للشرب

تقوم الجمعية بالمشاركة في خطة الدول لمشاريع المياه وتقاس بعدد مشاريع المياه المدرجة في خطة الجمعية مقارنة بإجمالي خطة الدول لاحتياجات مشاريع المياه، مما يؤدي إلى زيادة نسبة السكان المتوفر لديهم مياه صالحة للشرب لسكان المناطق التي نعمل بها، وقد بلغ إجمالي المستفيدين من مشاريع المياه المنفذة 3,022,329 نسمة من 999 مشروع خلال عام 2024.

### عدد مشاريع المياه بحسب نوع المشروع





## 1.4 التوعية بأهمية الطهارة

### عدد حملات التوعية المنفذة

تقوم الجمعية بالتوعية بأهمية الطهارة من خلال القوافل الطبية وحملات الختان بالإضافة إلى القوافل التوعوية من وجهة نظر طبية ومن وجهة نظر ثقافية كذلك لما فيها من أثر جيد من تقليل الإصابة بالأمراض التي تنتج عن قصور في الطهارة. قامت الجمعية بتنفيذ 2,284 قافلة وحملة طبية وتوعوية تم التوعية من خلالها بأهمية الطهارة خلال عام 2024، وأستفاد منها أكثر من 7 مليون شخص.



# تقديم فرص تعليمية مناسبة للمتميزين والقراء وتوسيع المجتمعات

يعتبر التعليم هو الركيزة الأساسية لمواكبة التطور الذي يشهده العالم، حيث أصبح التعليم عنواناً لمستقبل وحضارة البشر وإيجاد الحلول المناسبة للأزمات التي تواجه دول العالم وكيفية تفاديهما في المستقبل، وبالتالي أصبح توفير تعليم جيد من أهم الحقوق التي يجب توفيرها وخاصة للأطفال في أولى مراحل عمرهم، لذلك تسعى العون المباشر بشكل مستمر في بناء إدارة مؤسسات تعليمية وتوفير منح دراسية وبرامج تعليمية متعددة لتشجيع الطلاب بالمجتمعات الفقيرة على الاهتمام بالتعليم، وتقليل نسب التسرب.

## إنشاء وإدارة منشآت تقدم خدمات تعليمية جيدة لجميع مراحل التعليم

تقوم الجمعية بتقديم الخدمات التعليمية من خلال المدارس التي تخضع لإدارتها والتي بلغت إجمالي 305 مدرسة (126 مدرسة ابتدائية، 90 مدرسة متوسطة، 68 مدرسة ثانوية، 17 مدرسة روضة، 4 مدارس تقنية)، تخدم 109,455 طالب وطالبة في 23 دولة، قدم فيها عدد 2,016 نشاط مدرسي خلال عام 2024. بلغ متوسط نسبة نجاح الطلبة في مدارس العون المباشر 94% خلال عام 2024.



## عدد المدارس المشغلة بحسب المراحل التعليمية

المرحلة التعليمية	عدد المدارس
الروضة	17
الابتدائية	126
المتوسطة	90
الثانوية	68
مدارس تقنية	4
<b>الإجمالي</b>	<b>305</b>

## جدول إنشاءات المدارس المنفذة بحسب الدولة خلال عام 2024

الإجمالي	مدرسة ثانوية	مدرسة متوسطة	مدرسة ابتدائية	روضة أطفال	الدولة
3	0	1	1	1	السنغال
1	0	0	0	1	بنين
1	0	1	0	0	بوركينا فاسو
7	4	0	2	1	تشاد
1	0	0	1	0	رواندا
1	1	0	0	0	زامبيا
1	0	0	1	0	سيراليون
3	0	1	2	0	غانا
1	0	1	0	0	مالي
2	1	1	0	0	موزامبيق
<b>21</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>الإجمالي</b>



## توفير فرص تعليم متميزة للموهوبين (الفائقين) إجمالي عدد المنح التعليمية موزعة على الدول

تقوم الجمعية بتنفيذ العديد من كفالات الطلاب سواء من أيتام الجمعية أو الطلبة غير القادرين على تحمل مصاريف التعليم لضمان حصولهم على فرصة التعليم الجيد وبالتالي دعمهم كمواطنين صالحين لمجتمعاتهم. في عام 2024 قدمت الجمعية 3,981 منحة تعليمية للطلبة منها 354 منحة للأيتام المكفولين سابقًا لدى الجمعية. وبهدف رفع جودة الفرص التعليمية المقدمة من خلال تحديد معايير التميز وتحديد مؤسسات تعليمية للمتميزين في المجالات المتميزة من الطب والهندسة والتكنولوجيا، قامت الجمعية بتقديم 910 منحة تعليمية في تخصصات مميزة كالطب والهندسة والدراسات العليا.



الإجمالي	دراسات عليا	تعليم جامعي	تعليم عام	الدولة
318	1	109	208	أثيوبيا
122	1	19	102	السنغال
1	0	1	0	الصومال
155	0	85	70	النيجر
248	0	248	0	اليمن
164	5	107	52	أوغندا
274	8	40	226	بنين
44	0	24	20	بوركينا فاسو
37	0	11	26	تشاد
163	2	16	145	تنزانيا
89	0	20	69	تogo
130	0	50	80	جزر القمر
657	0	307	350	رواندا
134	12	40	82	زنجبار
54	0	10	44	سيراليون
134	0	94	40	غامبيا
267	3	121	143	غانا
302	0	92	210	غينيا - بيساو
341	0	102	239	كينيا
151	0	0	151	مالي
184	0	0	184	مدغشقر
1	0	0	1	موريطانيا
11	0	11	0	موزامبيق
<b>3,981</b>	<b>32</b>	<b>1,507</b>	<b>2,442</b>	<b>الإجمالي</b>

## دعم الصحة النفسية وتوفير الخدمات الأساسية للأيتام

تعتبر رعاية الأيتام نشاطاً رئيسياً منذ انطلاق عمل الجمعية، حيث بلغ عدد الأيتام المكفولين خلال عام 2024 عدد 22,395 يتيم منهم (20,331 ذكور و 2,064 إناث) في 24 دولة أفريقية. وتعتمد ميزة الجمعية التنافسية في هذا المجال في التوجّه نحو المراكز المتكاملة التي تقدم خدمات متكاملة لليتيم من تعليم وصحة وتدريب مهني وأنشطة مختلفة ومتابعة منتظمة. كما تلعب جمعية العون المباشر دوراً إنسانياً كبيراً في احتضان الأيتام وتنشئتهم تنشأة صحيحة، وتعليمهم وتنمية ثقافتهم ورفع طاقاتهم ليكونوا عناصر صالحة لأنفسهم ومجتمعاتهم وأفراداً فاعلين. وقد بلغ عدد الأنشطة المنفذة لخدمة الأيتام 4,948 نشاط، وتهدف هذه الأنشطة إلى دعم الأيتام فيما يخص معيشتهم من حيث الغذاء والملابس والمستلزمات الشخصية والتأثيث والتعليم التي تخص كافة مستلزمات التعليم من رسوم دراسية وأدوات تعليمية وزي مدرسي، والرعاية الصحية من حيث الكشف الصحي الدوري على الأيتام ومتابعة الحالة الصحية لهم وعلاجهم عند الحاجة.

### عدد الأيتام المكفولين بحسب النوع

النسبة	العدد	الأيتام
% 9.22	2,064	أنثى
90.78%	20,331	ذكر
<b>% 100</b>	<b>22,395</b>	<b>الإجمالي</b>



## توعية غير المسلمين

تعمل العون المباشر على توعية غير المسلمين بالحكمة والموعظة الحسنة، حيث يتم تعهدهم في قراهم النائية بالقوافل التوعوية، والمساعدات الإنسانية والمشاريع التنموية الازمة، ومن هدأه الله للإسلام منهم يلقى كل الرعاية والاهتمام، تقوم الجمعية بالعديد من الأنشطة. فالقوافل التوعوية تهدف إلى نشر قيم وأخلاق الدين الإسلامي بين صفوف المسلمين وغيرهم، ومحو الجهل عن طريق توزيع كتب العلم والنشرات. وتأتي دورات المهددين الجدد ثمرة لجهد مشرفي التوعية في القوافل التوعوية طوال العام، وتهدف دورات المهددين الجدد إلى تعليم الثقافة والقيم والأخلاق الإسلامية الكريمة. وقد بلغ عدد الأنشطة التي نفذتها الجمعية في عام 2024 إلى نحو 74 دوره للمهددين الجدد، بلغ عدد المهددين الجدد خلال عام 2024 نحو 33,858 مهتدي.

## توعية المسلمين

على الرغم من انتشار الدين الإسلامي في أفريقيا بنسبة تتجاوز 50% من إجمالي سكان القارة، إلا أن ارتفاع نسبة الفقر واستمرار إخفاق التعليم، وانتشار الجهل والخرافات يتسبب بشكل ملحوظ في ضعف الوعي بمبادئ وتعاليم الإسلام، لذلك تسعى العون المباشر من خلال مجموعة منتقاة من البرامج والأنشطة إلى رفع مستوى الوعي بتعاليم الدين الإسلامي، والابتعاد عن الخرافات والجهل، وذلك من خلال توفير برامج متنوعة منها، طباعة وتوزيع المصاحف، والكتب الإسلامية قوافل دعوية، ودورات للدعاة وتوفير المستلزمات لهم، ودعم البرامج الإذاعية، وعمل المسابقات القرآنية وملتقيات توعوية خاصة النساء. وبذلك كان دعم المسلمين ولاسيما الفقراء والمحاجين والأرامل وخصوصاً في مواسم الطاعة والعبادة من مرتکزات الجمعية، وذلك من خلال تقديم الافطارات حيث تم توزيع 5,108,000 وجبة إفطار بالإضافة إلى زكاة الفطر، حيث بلغ عدد المستفيدين 565,000 مستفيد، وتم توزيع الأضاحي التي بلغ عددها 59,675 أضحية وبلغ عدد المستفيدين 1,790,250 في العام 2024 ، بالإضافة إلى إقامة المساجد، فقد تم

إنشاء عدد 207 مسجد في عام 2024 ليبلغ إجمالي أعداد المساجد التي أنشأتها الجمعية 6,584 مسجد، كما تم إنشاء المدارس القرآنية وقد وصل عددهم إلى 47 مدرسة قرآنية في عام 2024 ليبلغ إجمالي عدد المدارس القرآنية التي أنشأتها الجمعية 733 مدرسة، أيضًا تم الاهتمام بدعم طلاب حفظ القرآن الكريم، حيث يوجد 26,317 طالب يحفظون في المدارس القرآنية والمساجد التابعة للجمعية، كما بلغ عدد إذاعات العون عدد 10 إذاعات وتم تنفيذ عدد 2,655 برنامج إذاعي وعدد 8 تطويرات إذاعية، وقد بلغ إجمالي أعداد المستفيدين من الأنشطة والبرامج التوعوية والموسمية إلى 10,820,423 مستفيد في العام 2024.



## تنفيذ المشاريع الموسمية حسب الدول

الحجاج	الأضاحي	زكاة الفطر	عدد الافطارات	الدولة
-	200	-	30,000	أثيوبيا
2	900	15,000	110,000	جمهورية أفريقيا الوسطى
4	1,000	10,000	300,000	السنغال
5	2,600	25,000	225,000	الصومال
7	7,700	16,000	225,000	النيجر
3	985	-	163,000	اليمن
11	3,150	30,000	250,000	أوغندا
20	3,150	30,000	250,000	بنين
17	1,050	20,000	240,000	بوركينا فاسو
7	3,550	25,000	400,000	تشاد
5	5,000	25,000	150,000	تنزانيا
7	2,500	30,000	200,000	تogo
-	200	13,000	110,000	جزر القمر
7	2,500	15,000	150,000	رواندا
5	1,100	25,000	210,000	زامبيا
6	1,950	12,000	150,000	زنجبار
13	2,700	25,000	150,000	سيراليون
6	1,300	20,000	210,000	غامبيا
7	1,730	30,000	250,000	غانا
7	1,400	13,000	150,000	غينيا
18	3,000	30,000	200,000	غينيا - بيساو
7	4,200	20,000	200,000	كينيا
6	3,200	25,000	150,000	مالي
5	2,100	20,000	150,000	مدغشقر
-	600	56,000	210,000	موريتانيا
3	1,400	20,000	110,000	موزامبيق
-	-	5,000	-	تونس
-	510	10,000	159,000	لاجئ السودان *
-	-	-	6,000	* غزّة
<b>178</b>	<b>59,675</b>	<b>565,000</b>	<b>5,108,000</b>	<b>الإجمالي</b>

## عدد الإنشاءات التوعوية بحسب الدول

المدارس القرآنية	المساجد	الدولة
0	4	السنغال
0	1	السودان
0	2	الصومال
3	14	النيجر
1	8	أوغندا
8	20	بنين
0	11	بوركينا فاسو
3	14	تشاد
0	14	تنزانيا
0	18	تونغو
0	1	تونس
3	3	زنجبار
11	16	سيراليون
1	7	غامبيا
9	17	غانا
0	13	غينيا
1	1	غينيا - بيساو
0	3	كينيا
0	20	مالي
5	16	موريتانيا
2	4	موزامبيق
<b>47</b>	<b>207</b>	<b>الاجمالي</b>

# جامعات العون المباشر

إن التعليم العالي هو ركيزة أساسية من ركائز تطور المجتمعات الأفريقية وسبب في نهضتها وتقدمها، وذلك لدوره الحيوي في تسيير منظومة التنمية الشاملة. وقد ركزت الجمعية على تطوير خططها لتأسيس الصرح الأكاديمية القائمة على جودة التعليم المقدم وكفاءة الهيئة التدريسية وتوفير المناهج والكتب والمراجع العلمية وترجمتها للحصول على كوادر علمية متخصصة وذات كفاءات عالية لتعمل وتنهض بمجتمعاتها. ولذلك تطمح الجمعية إلى أن يكون في كل دولة جامعة تدرس بها تخصصات مختلفة، وأن تكون هناك نظرة خاصة للتخصصات العلمية والعصرية كالطب والهندسة وعلوم الحاسوب وغيرها من التخصصات التي يندر تواجدها في المجتمعات الأفريقية المهمشة. فالجامعات التي تمتلكها وتديرها الجمعية تهدف إلى إتاحة فرص التعليم الجامعي المتميز والفعال من أجل خلق جيل من القادة والعلماء ذوي الكفاءة العالمية والخلق الرفيع.

تدير الجمعية حالياً أربع جامعات، وهي جامعة سيماد في الصومال، وجامعة الأمة في كينيا، وجامعة السميط في زنجبار، والجامعة الإسلامية في تنزانيا - موروجورو. وتعمل هذه الجامعات على تقديم برامج دراسية مختلفة، وتمتاز درجات البكالوريوس والدراسات العليا والدبلومات والشهادات المتخصصة في مجموعة متنوعة من المجالات المهنية. كما تهدف الجمعية إلى إنشاء جامعة أخرى في الغرب الأفريقي خلال فترة الخطة الاستراتيجية. ويبلغ عدد طلاب هذه الجامعات 22,442 طالباً وطالبة في مختلف كلياتها.



# 1. جامعة سيماد الصومال

بعد انهيار نظام التعليم في الصومال نتيجة الحرب الأهلية عام 1991،  
بادرت العون المباشر بإحياء التعليم من خلال إنشاء مدارس نموذجية  
ومعاهد تعليمية، كان أبرزها:

تأسيس جامعة سيماد عام 2000م، بعد البدء بمدرسة أحمد الجري  
الثانوية.

**تضُمُّ الجامعة: 8 كليات رئيسية، 5 مراكز تميز،  
ومستشفى جامعي**

## الكليات:

- كلية العلوم الإدارية
- كلية الحاسوبات
- كلية العلوم الاجتماعية
- كلية الاقتصاد
- كلية الحقوق
- كلية التربية
- كلية الطب والعلوم الصحية
- كلية الهندسة

**عدد الطلاب حالياً: 4,234**

**عدد الخريجين حتى الآن: 6,947**



## 2. جامعة الأمة - كينيا

- أنشأها الدكتور عبدالرحمن السميط (يرحمه الله) عام 2007
- تعود بدايتها إلى 1997 مع تأسيس كلية ثيكا للشريعة
- تحولت إلى جامعة الأمة عام 2008
- في 2013 حصلت على موافقة الحكومة للعمل رسميًا (LIA)
- نالت الميثاق الرسمي عام 2019 كأول جامعة إسلامية خاصة في كينيا

### الكلية:

- كلية الأعمال والتكنولوجيا
- كلية التمريض
- كلية الشريعة والدراسات الإسلامية
- كلية التربية
- برامج الدراسات العليا
- شهادات ودبلومات في التخصصات (باستثناء التمريض)

عدد الطلاب حالياً: 2,291

عدد الخريجين حتى الآن: 4,600



### 3. جامعة السميط - زنجبار

- تأسست عام 1998 ببداية متواضعة (25 طالب فقط)
- حصلت على الميثاق الرسمي عام 2023

#### الكليات:

- كلية الآداب والعلوم الاجتماعية
- كلية العلوم
- عدد البرامج الأكademie: 13 برنامج
- تقدم أيضًا شهادات ودبلومات

عدد الطلاب حالياً: 1,145

عدد الخريجين حتى الآن: 4,183



## 4. جامعة المسلمين في موروغورو - تنزانيا

- أنشأت عام 2004 برعاية حاكم موروغورو المسلم
- تعتبر الجامعة الإسلامية الوحيدة في تنزانيا
- استحوذت عليها العون المباشر عام 2028 لمدة 50 سنة بهدف تطويرها

### الكليات:

- كلية إدارة الأعمال
- كلية الشريعة
- كلية الدراسات الإسلامية
- كلية العلوم
- كلية الآداب والإنسانيات

**عدد المسجلين حالياً: 4,421 طالب وطالبة**





## علاج مشاكل الصحة الشائعة وسوء التغذية والاستجابة العاجلة للكوارث

تعمل الجمعية على تحقيق أهدافها في محاربة المرض بتوفير الرعاية الصحية الشاملة لأفراد المجتمعات الأفريقية، وذلك بضمان وصول الخدمات الطبية للمحتاجين لها دون تمييز، بالإضافة إلى توفير الأدوية واللقاحات الأساسية لهم، من خلال القوافل والحملات الطبية والمخيomas الجراحية وتقديم الرعاية الطبية المجانية للمحتاجين من خلال مستشفيات تملكها الجمعية وتسويتها، وذلك عبر سلسلة من المستوصفات والمراكز الصحية، تعمل بالتعاون مع عدد كبير من المنظمات الدولية كمنظمة الصحة العالمية وغيرها من المنظمات الدولية المتخصصة بال المجال الصحي، لتنفيذ المساعدات الطبية العاجلة في المناطق المنكوبة

## تقليل نسبة الوفيات بسبب المشاكل الصحية الشائعة

### القوافل الطبية

تعمل الجمعية على محاربة الأمراض ولاسيما الأمراض الصحية الشائعة في الدول الأفريقية التي تسبب الوفاة وذلك من خلال القوافل الطبية التي تشمل حملات للتوعية والتعريف بكيفية الوقاية من الأمراض. وقد نفذت الجمعية 1,892 قافلة طبية في 26 دولة عام 2024. كما قامت الجمعية بتنفيذ 1,454 حملة تطعيم خلال عام 2024، استهدفت 24 دولة وقد بلغ عدد المستفيدين 723,622 مستفيد.



## عدد الوحدات الصحية المشغلة

أنشأت الجمعية خلال عام 2024 20 مستوصف غالبيهم كان في اليمن وموريتانيا. كما بلغ إجمالي عدد الوحدات الصحية التي تديرها الجمعية 96 وحدة صحية منها 7 مستشفيات.

إنشاءات المستوصفات لعام 2024

المنفذ	الدولة
7	اليمن
1	بنين
1	تشاد
1	تنزانيا
1	تونس
1	زامبيا
1	غينيا
7	موريتانيا
<b>20</b>	<b>الاجمالي</b>



## مراكز التغذية في الدول التي تعاني المجاعات

تشغل الجمعية عدد 16 مركز تغذية في الدول التي تعاني المجاعات خلال عام 2024 حيث توجد تلك المراكز في 5 دول، وبلغ عدد الأنشطة 142 نشاط، بإجمالي مستفيدين وصل إلى 23,956 مستفيد.

الدولة	عدد المراكز	عدد الأنشطة	أعداد المستفيدين
النيجر	4	30	2,744
تشاد	2	21	2,580
سييراليون	1	9	1,840
مالي	6	57	16,023
موريتانيا	3	25	769
الاجمالي	16	142	23,956

## الاغاثات المنفذة

الدولة	العدد المنفذ	عدد المستفيدين الفعلي
أثيوبيا	6	34,215
السنغال	1	3,000
السودان	4	7,947,508
الصومال	6	57,200
النيجر	8	39,955
اليمن	8	756,340
أوغندا	3	36,200
بنين	1	45,000
بوركينا فاسو	1	3,700
تشاد	3	70,450
تونغو	1	750
رواندا	1	15,000
زامبيا	1	30,000
كينيا	5	121,650
مالي	3	115,880
مدغشقر	5	10,800
موريتانيا	3	27,300
موزامبيق	4	22,660
الاجمالي	64	9,337,608

## محاربة العمى

يعتبر العمى من أكثر الأمراض التي تعيق التنمية المستدامة في القارة الأفريقية. حيث ما يعانيه الأصحاء من مشقة في الحصول على لقمة العيش أو تعليم الأبناء أو السعي الحثيث في طرق التنمية، أقل بكثير مما يعانيه فاقد البصر، حيث يكون الأمر أكثر صعوبة ومشقة بالنسبة لهم، بل أيضاً بالنسبة لذويهم لأن فاقد البصر يحتاج من يعوله ويقوم على خدمته، وهذا الشخص ممكّن أن يكون طفلاً فالأولى له أن يذهب إلى المدرسة ناهيك أن يكون الطفل هو ذاته مصاب بضعف الإبصار أو فاقد للبصر، وقامت الجمعية بتنفيذ برنامج متكاملة لمحاربة العمى بالتنسيق مع جهات أخرى متخصصة لفحص وعلاج أمراض العيون لإجراء العمليات الجراحية اللازمة، وتوزيع نظارات طبية على المحتاجين.



## عدد عمليات جراحة العيون (الكاتاركت)

قامت الجمعية بتنفيذ عدد 75 مخيماً لجراحة العيون تم خلالها تنفيذ 43,531 عملية (الكاتاركت) وتوزيع 76,286 من الأدوية والنظارات في عام 2024 التي نفذتها بالتعاون مع فرق طبية متعاونة كان عددها 3 فرق في عام 2024

الدولة	عدد المخيمات	عدد العمليات	عدد الأدوية والنظارات
أثيوبيا	8	5,437	7,644
السنغال	18	15,224	12,171
السودان	11	4,630	12,438
الصومال	3	1,000	990
النيجر	6	4,545	13,500
اليمن	15	6,372	18,124
بنين	3	1,880	1,880
تشاد	2	825	1,925
توغو	1	414	932
سيراليون	2	712	1,965
غانا	1	163	706
غينيا	1	351	1,000
غينيا - بيساو	1	409	991
كينيا	1	58	154
مالي	1	1,196	1,196
موريطانيا	1	315	670
<b>الإجمالي</b>	<b>75</b>	<b>43,531</b>	<b>76,286</b>



BIF CARAVAN • FALL 2014 • [www.bif.org](http://www.bif.org)



Organized by:  
AL-BASAR INTERNATIONAL  
FOUNDATION



Donated by:  
الطبقة العاملة

Place

Day

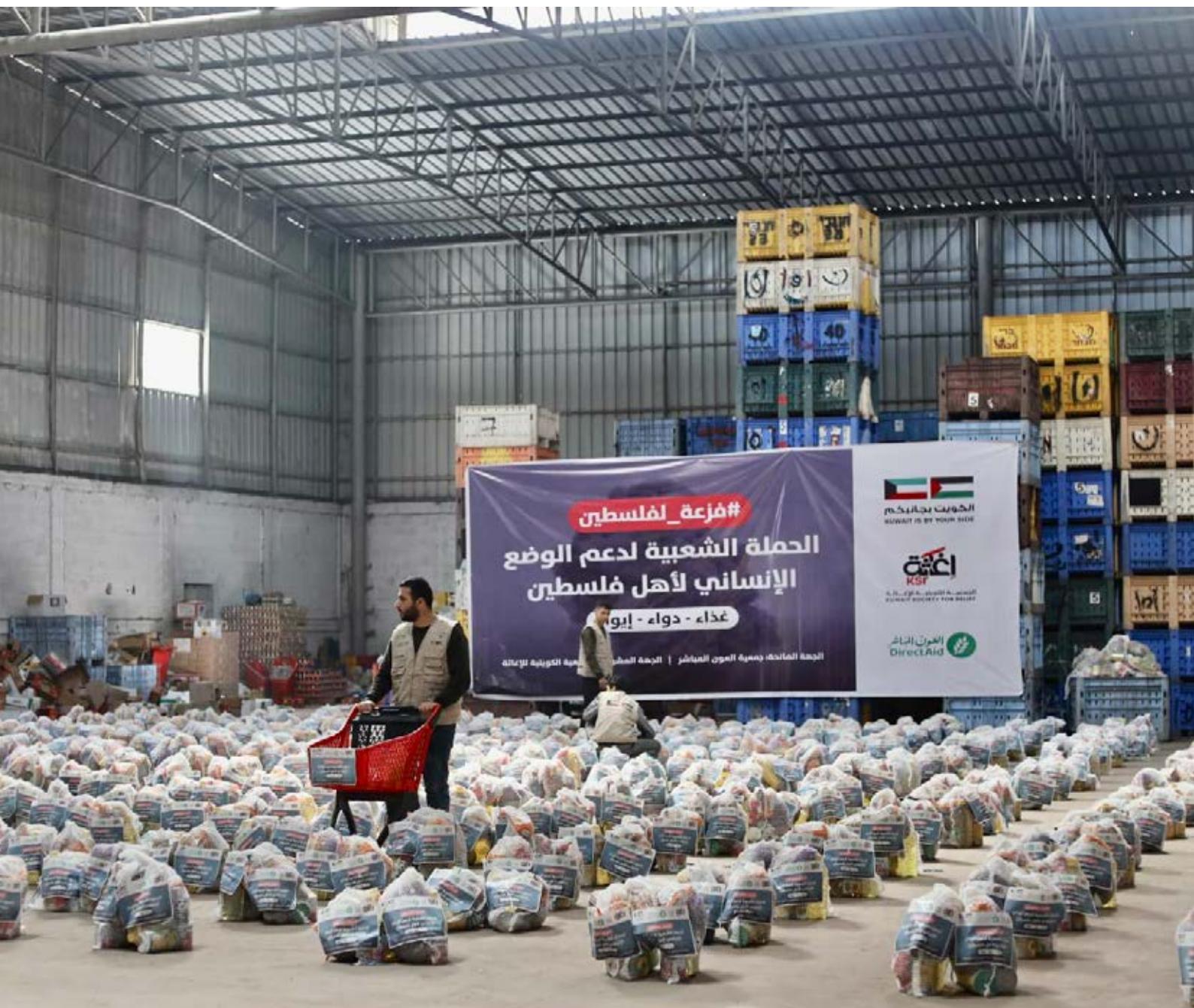
### 3.4 توفير العمليات الجراحية النوعية

تم تنفيذ 2,513 عملية جراحية في عام 2024 من خلال إقامة المخيمات وداخل المستوصفات بالتعاون مع شركاءنا

حالات الفحص	العمليات	الدولة
162	162	السنغال
1,522	596	الصومال
5,909	786	اليمن
500	500	بنين
703	203	زنجبار
266	266	سيراليون
<b>9,062</b>	<b>2,513</b>	<b>الاجمالي</b>



# من أجل غزة 2024



بدأ تدخل العون المباشر في إطلاق حملة لأجل غزة منذ بداية العدوان ويستمر بعون الله ودعم الشركاء لإعادة إعمار القطاع وتقديم الدعم للتحفيض على إخواننا الصامدين

## أمن غذائي

- طرود غذائية - كسوة شتاء - توفير حطب سلال خضروات
- مشاريع زراعية زراعة 690 دونم في شمال غزة / مدينة غزة / دير البلح / خان يونس / رفح للعمل على إعادة تأهيل القطاع الزراعي في قطاع غزة لتعزيز قدرته على الإنتاج، وتعزيز الأمن الغذائي للحد من المجاعة المنتشرة بين أهل القطاع تم زراعة 500 ألف شتله متنوعة

## الصحة

- تشغيل ودعم مستشفى الكويت التخصصي - رفح 6 أشهر
- صندوق الطوارئ الطبية (يشمل كافة الخدمات الطوارئ - الجراحة - الأشعة - المختبر - العيادات الخارجية - دواء مجاني).
- ولادات طبيعية وقيصرية
- عمليات جراحية
- تزويد بالطاقة الشمسية
- مجمع الصحابة شمال غزة
- مشروع إجراء العمليات الجراحية





A group of young boys in school uniforms (yellow shirts and brown pants) are smiling and raising their hands. The background shows a school building with a green roof. The text is overlaid on the top right of the image.

# الاستدامة المالية

## 1.1 تحسين تجربة المتبرع في جميع قنوات الاتصال

- 99% نسبة جودة الخدمة المقدمة للمتبرع من خلال تطبيق نظام الحساب الخيري

- ابتكار تقنيات حديثة لتعزيز خدمة المتبرعين على المنصات الإلكترونية للجمعية

- تطوير تصميم الموقع الإلكتروني وإطلاق النسخة الجديدة منه
- التبرع الدائم وهي خدمة استقطاع ذاتي من حساب المتبرع في الموقع

• حاسبة الزكاة الإلكترونية

• التبرع عن طريق الذكاء الاصطناعي

### ابتكار تقنيات حديثة لتعزيز خدمة المتبرعين على المنصات الإلكترونية للجمعية

- تطوير تصميم التطبيق وإطلاق النسخة الجديدة منه
- بلغ عدد المشتركين في التبرع الدائم وهي خدمة استقطاع ذاتي من حساب المتبرع في الموقع 16,775 مشترك، حققت خدمة الاستقطاع إيراد يبلغ 1.06 مليون د.ك في العام وبلغ عدد المسجلين في المحفظة 30 ألف مشترك في المحفظة

• إطلاق حاسبة الزكاة الإلكترونية

• إطلاق خدمة برمج أجرك

## 1.2 زيادة التبرعات وتوجيهها نحو خطة الجمعية

حققت الجمعية خلال عام 2024 نمواً بمعدل 3.5% عن العام السابق، وقد تم توجيه الإخوة المتبرعين لمشاريع العون التي حققت تغطية بنسبة 100% من خطة الجمعية.

### 1.3 رفع ولاء المتبرعين

حققت الجمعية نسبة 50.1% من المتبرعين العائدين للتبرع مرة أخرى Retention خلال عام 2024 والتي تجاوزت المعايير العالمية في عودة المتعاملين في القطاع الخيري، وهذا يدل على الثقة العالية التي يوليهَا المتبرعين الكرام لجمعيتِهم والتي نعتز بها.

## 1.4 بناء شريحة متبرعين مستقبلية

- عدد الزيارات والشراكات المدرسية 27 شراكة في عام 2024.
- 45 فعالية مشتركة مع الأندية ومنصات ومبادرات ترعى الطفل والنشء

وتستمر الجمعية في توفير منتجات موجهة للطفل كل عام خلال مواسم العطاء



## 2. تفعيل واستغلال الشراكات المحلية والدولية

أبرمت الجمعية في عام 2024 عدد 7 شراكات مع منظمات دولية في مجالات المياه والصحة والتعليم تشمل:

- الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي (عقد لدعم برامج العون المباشر في صومالي لاند بمحال المياه).
- الانتهاء من مشروع الااضاحي للعام الماضي مع هيومان أبيل.
- البنك الاسلامي للتنمية (مشروع العون مع صندوق اعاته المرضى لدعم السودان).
- اتفاقيه مع البنك الاسلامي للتنمية وأوسوم والهلال الاحمر القطري من أجل عمليات في أفريقيا للعيون
- اتفاقيه مع البنك الاسلامي للتنمية والعون من اجل مشروع طويل الامد
- اتفاقيه مع صندوق اعاته المرضى لغزة
- مناقشات مبدئية مع (ذا ايند فاونديشن) للشراكة بمحال الصحة في أفريقيا

## 3. استدامة التشغيل

### دعم مصادر الدخل الرئيسية ورفع العائد منها

#### 3.1 دعم مصادر الدخل الرئيسية ورفع العائد منها

نظراً لأهمية الوقف في تحقيق ديمومة واستمرار العمل، فقد أولت جمعية العون المباشر أهمية كبرى للأوقاف من خلال إنشاء إدارة مختصة تعنى بكل ما يتعلق بشؤون الأوقاف بما في ذلك إدارة أموالها واستثمارها وصرف ريعها سنوياً للأغراض المخصصة التي يحددها الواقف لتبقى صدقة جارية للواقف في حياته وبعد مماته. بما يحقق مقاصد الوقف وتنمية المجتمع حضارياً واجتماعياً، ولتحفيظ العباء عن

المحتاجين في المجتمع. وتلتزم جمعية العون المباشر بتنفيذ برامج سنوية للواقفين منها أوقاف الالتزامات مثل كفالة يتيم سنوياً حتى يبلغ 18 عام، أو يستبدل مقابل مبلغ محدد يقدمه الواقف لمرة واحدة، وغيرها من البرامج التي يتم تنفيذها من ريع أوقاف الالتزامات.

تهدف الجمعية إلى تنوع مصادر الدخل من خلال زيادة نسبة الإيرادات من غير التبرعات والمصادر المستهدفة هي الأوقاف وإيراد الوحدات التشغيلية في الميدان والتبرعات العينية، على ذلك حققت الجمعية في عام 2024 زيادة في ريع الأوقاف لتصل نسبة العائد على الوقف 5.15%. وسعت الجمعية إلى تعظيم إيراد مشروعات واستثمارات الميدان.

## 3.2 التسيير الذاتي للتشغيل في الكويت والميدان

تهدف الجمعية إلى تنوع مصادر الدخل من خلال تعظيم إيراد مشروعات الميدان، لتتكفل بمصروفات التسيير الذاتي للوحدات والمشاريع حيث بلغت نسبة التسيير الذاتي لتشغيل أعمال الجمعية 49.80%

كما تعمل الجمعية على وقف الاستدامة الذي يتم تخصيص ريع وقف الاستدامة لضمان قدرة الجمعية على الاستمرار بإدارة المشاريع والبرامج الساعية لمحاربة الجهل والفقير والمرض في المجتمعات الفقيرة، من خلال تنفيذ وإدارة وتطوير البرامج الإنسانية، الصحية، التعليمية والتنموية الموجهة للمجتمعات الفقيرة، كما يحقق وقف الاستدامة الفرصة للمتبرع ليكون شريكاً في جميع أعمال الجمعية، من خلال دعم المصروفات الإدارية والتشغيلية من كل عام. ويهدف وقف الاستدامة إلى :

- زيادة الإنتاجية وزيادة أعداد المستفيدين من كل تبرع.
- الإعلان مستقبلاً للمتبرع بأن قيمة التبرع تصل بنسبة 100% إلى الفقراء، ولا يتم خصم أي مبلغ أو نسبة من قيمة التبرع تحت أي مسمى.
- تخفيف حجم المخاطر على الجمعية، من خلال اعتماد المكاتب الميدانية على تسيير نفسها دون الحاجة لأي تبرعات خارجية للتشغيل.

# إجمالي مشاريع العون المباشر منذ التأسيس حتى ديسمبر 2024

العدد	البيان
93,681	إجمالي الأيتام
30,097	إجمالي المشاريع التنموية
25,788	المشاريع الإنثاثية
9	إجمالي المستشفىات
4	عدد الجامعات
372	عدد المدارس النظامية (روضة - ابتدائي - متوسط - ثانوي)
732	عدد المدارس القرآنية
84	مراكز تأهيل النساء ومهنية
368	مستوصف طبي
6,583	إجمالي المساجد
26	معاهد شرعية
28,420	مشاريع المياه والآبار
1,862,589	الطلاب المسجلين في المدارس النظامية
111,334	الطلاب المسجلين بالجامعات والكليات
27,960	الطلاب المكفولين بمنح دراسية
17,582	البرامج الصحية المنفذة (قوافل طبية - مخيمات جراحية - مخيمات عيون - حملات تطعيم - حملات ختان - تطوير مستويات )
21,922	البرامج التوعوية (قوافل دعوية - ملتقيات - مسابقات حفظ قرآن كريم - برامج إذاعية - دورات للمهتمين - مدارس قرآنية )
6,537	إجمالي الدعاء
1,970	إجمالي الحجاج
611,612	الأضاحي
46,067,082	إفطارات صائم وجبات

صاحب المعروف لا يقع، فإن  
وقع وجد متكأً





نعمل منذ عام 1981 في 31 دولة

1 866 888  
[directaid.org](http://directaid.org)



حمل التطبيق  
DOWNLOAD